

Redegjørelse etter åpenhetsloven for RøhneSelmer

Denne redegjørelsen dekker perioden 1.1.- 31.12.2024.

Bakgrunn

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hensikten med loven er å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos oss, gjennom hele leverandørkjeden og hos våre forretningspartnere og leverandørene.

Loven krever at vi har en god og systematisk prosess og gode rutiner for å risikovurdere og følge opp eventuelle avvik og tiltaksplaner hos våre leverandører og forretningspartnere.

Om virksomheten

RøhneSelmer er en autorisert bilforhandler med hovedkontor på Alnabru i Oslo og avdelinger i Lillestrøm, Asker og Bærum, Drammen og Lier, Hønefoss og på Røa i Oslo. Vi selger nye og brukte biler, bildeler og tilbehør, samt et bredt spekter av verkstedtjenester. Vi er eneforhandler av Ford i vårt område og har et tett og godt samarbeid med importør, Ford Motor Norge. I tillegg har vi en rekke leverandører av støttetjenester og varer vi har behov for i driften av vår virksomhet.

Vi er omfattet av åpenhetsloven og forplikter oss til å utføre aktsomhetsvurderinger for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

Organisering og forankring av ansvar

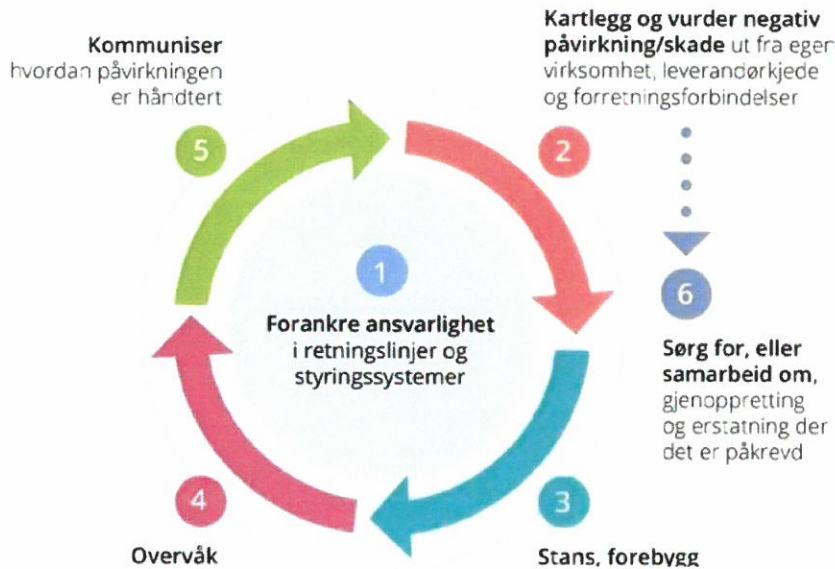
Ansvar for overholdelse av åpenhetsloven ligger hos daglig leder i vår virksomhet. Arbeidet med aktsomhetsvurderingen og denne redegjørelsen er gjennomført av en prosjektgruppe bestående av vår CMO, HR sjef og CFO, med støtte fra flere ressurser internt.

Prosjektgruppen har støttet seg på ekstern rådgivning fra BDO.

Aktsomhetsvurderinger – metode og prosess

Vår største leverandør Ford Motor Norge er også omfattet av åpenhetsloven. Deres redegjørelse kan leses [her](#). Vår gjennomgang viser at Ford Motor Norge og den internasjonale Ford-organisasjonen har

etablert gode og systematiske prosesser for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår hos seg selv og i sine leverandørkjeder.



Prosessen vår følger OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og har i 2024 omfattet kartlegging av direkte leverandører. Vi har kartlagt våre leverandører gjennom 2024, basert på type virksomhet, bransje, virksomhetens størrelse, innkjøpsvolum og noe skjønn.

Vi har fulgt opp utvalgte leverandører med tilpassede spørsmål til hver leverandør, basert på den informasjonen vi har funnet om deres arbeid innenfor dette området.

Arbeidsgruppen har analysert de tilbakemeldingene vi har mottatt fra våre leverandører, og gruppen har definert oppfølgingsløp og tiltak.

Vår aktsomhetsvurdering har satt søkelys på følgende temaer:

- Lønns og arbeidsvilkår hos leverandøren.
- Arbeidsforhold hos underleverandører og oppfølging av underleverandører.
- Rutiner og oppfølging av HMS.

Resultat

Interne forhold

Røhne Selmer AS er ISO-sertifisert i henhold til ISO 9001 Kvalitetsledelse og ISO 14001 Miljøledelse gjennom en avtale med A3 Cert Sertifisering AS. Avtalen omfatter alle bilavdelinger og er organisert i en konsernmodell, hvor Oslo er definert som hovedkontor. Det gjennomføres årlige revisjoner for å sikre at sertifiseringskravene overholdes. Revisjonene omfatter både hovedkontoret og minst én operativ avdeling innen salg, verksted

og deler. Neste revisjon er planlagt høsten 2025, og forberedelser er i gang, blant annet med støtte fra ekstern konsulent og implementering av ny elektronisk plattform for kvalitets- og miljøstyring.

Hos oss i RøhneSelmer benytter vi maler for arbeidsavtaler fra NHO, tilpasset vår virksomhet. Vi har fokus på gode og inkluderende arbeidsforhold, og vårt systematiske HMS-arbeid er forankret i virksomhetens strategi.

Vi samarbeider tett med bedriftshelsetjenesten Avonova for å sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø. Verneombud, AMU og ledelse er aktive i oppfølging og forbedring av arbeidsmiljøet.

Vi har rutiner for varslings og håndtering av diskriminering, og arbeidet følges opp gjennom medarbeidersamtaler, medarbeiderundersøkelser og ledermøter.

Oppfølging av leverandørkjede og risikovurdering

Leverandørene rapporterer at de har etablert systemer for risikovurdering i leverandørkjeden, med særlig oppmerksomhet rettet mot bransjer og geografiske områder med høyere risiko. Dette inkluderer revisjoner, due diligence-prosesser og krav om samsvarserklæringer knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Flere har oppdatert sine standardavtaler og kontrakter med etiske retningslinjer og forpliktelser om varslings ved brudd. Det har også vært gjennomført direkte dialog med underleverandører i tilfeller med indikasjoner på økt risiko. Så langt er det ikke avdekket vesentlige avvik.

Tiltak ved identifiserte negative konsekvenser:

Noen leverandører har identifisert konkrete negative konsekvenser, særlig innen transportbransjen, hvor sjåfører er utsatt for press og krevende arbeidsforhold. Det er iverksatt handlingsplaner for å bedre sikkerhet, realisme i tidsplanlegging, og styrke opplæring – blant annet gjennom kjøretrening og opprettelse av sjåførakademi. I tillegg arbeides det med miljøstyring og tiltak for å redusere risiko og miljøpåvirkning.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS):

Samtlige undersøkte leverandører har etablert rutiner for HMS-arbeid og har verneombud i tråd med kravene i arbeidsmiljøloven. Flere har også egne arbeidsmiljøutvalg (AMU) og har opprettet avvikssystemer for å fange opp og håndtere hendelser og forbedringsområder. Det er lagt vekt på opplæring, internkontroll, tilgjengelig HMS-dokumentasjon og tett samarbeid mellom ledelse og ansatte.

Noen leverandører har startet arbeidet med implementering av ledelsessystemer i tråd med ISO 45001 (arbeidsmiljø) og ISO 14001 (miljø).

Skatteattest:

Alle leverandører har fremlagt dokumentasjon på betalte skatter og avgifter.

Risikoområder

Selv om vi ikke har avdekket faktiske brudd i vår leverandørkjede i de undersøkelsene vi har gjennomført per nå, anerkjenner vi at flere av våre leverandører er virksomheter med til dels høy risiko for brudd på forhold knyttet til arbeidsmiljø og sikkerhet.

Eksempler på dette er virksomheter som driver med biltransport – transportsektoren er kjent for lange arbeidstider, lave lønninger og tvungen overtid. Det har vært avdekket dårlige arbeidsforhold blant useriøse aktører innenfor bilpleie, som er tjenester vi fremover kjøper eksternt, dessuten er det potensiell risiko knyttet til renholdstjenester vi kjøper til våre anlegg.

Vi ser også potensiell risiko knyttet til leverandører som driver med produksjon av bildeler, verktøy og elektroniske komponenter i områder av verden der det er høy risiko for dårlige arbeidsforhold og lav grad av fagorganisering.

Når det gjelder miljø- og menneskerettighetsutfordringer i forbindelse med utvinning av råmaterialer som kobolt til elbilbatterier støtter vi oss på vår partner Ford Motor Norge og Ford Europa sine rutiner og rapporter. [her](#)

Tiltak og oppfølging

I tiden fremover vil vi øke fokuset på aktsomhetsvurderinger av våre leverandører. Det vi sitter igjen med etter årets innsats er økt bevissthet internt rundt arbeidsforhold og menneskerettigheter i vår leverandørkjede. Samtidig ser vi behov for å:

- Styrke kompetansen vår på risikoanalyser, særlig knyttet til underleverandørledd
- Utarbeide standardavtaler og kontrakter med etiske retningslinjer og forpliktelser
- Øke kravene til dokumentasjon ved nye leverandøravtaler
- Sikre fremtidige rutiner for årlig revisjon og leverandørdialog

Dette arbeidet vil fortsette gjennom 2025, og vi vil særlig ha fokus på å sikre rutiner, standardiserte prosesser og dedikerte ressurser til kontinuerlig arbeid med dette fremover.

Innsynsrett

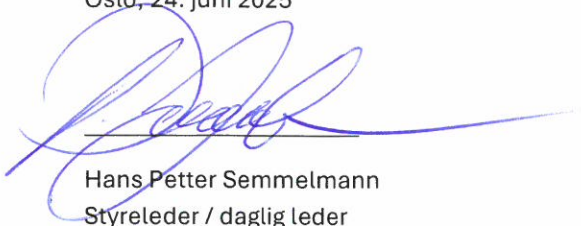
Alle har rett til å be om informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser i vår virksomhet og leverandørkjede. Slike forespørsler kan rettes skriftlig til:

E-post: nastaran.mamuti@rohneselmer.no

Postadresse: RøhneSelmer AS Strømsveien 183, 0664 Oslo

Vi besvarer alle forespørsler innen tre uker, i tråd med kravene i åpenhetsloven.

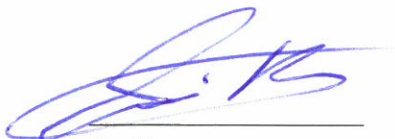
Oslo, 24. juni 2025



Hans Petter Semmelmann
Styreleder / daglig leder



Per Kristian Sørli
Styremedlem



Jim Riaz
Styremedlem



Linn Cecilie Tuvstein
Styremedlem